



Fiche de Mission de la Section FOOTBALL



Structure : USCM FOOTBALL

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	Educateur sportif de football
Type & volume horaire	Mise à disposition pour le club de Football USCM (35h / semaine) Contrat à Durée Déterminée vers un CDI

PRESENTATION DU SERVICE

Mission principale	Permettre la pratique d'activités de loisirs sportifs Football pour tous.
Composition du service	Activités auprès des jeunes et administratives du club : 1 salarié permanent. Chaque activité est soutenue et renforcée par des bénévoles qui doivent être accompagnés sur les démarches pédagogiques et sous la responsabilité réciproque du salarié (+ un contrat apprentissage)
Positionnement du salarié dans l'organigramme	Dans le cadre de ses missions d'encadrement de l'activité football, le salarié est placé sous la responsabilité du président de la section

LES MISSIONS DU POSTE

Finalité du poste	<p>Animer des séances de football et de créer des temps activités de loisirs sportifs, permettant de répondre aux besoins des publics jeunes.</p> <p>MISSIONS :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Accueillir les groupes d'enfants dans chaque catégorie✓ Encadrer des séances d'initiation et de perfectionnement de l'école de football.✓ Mettre en place une délégation bénévole structurée pour l'encadrement de chaque catégorie et faire remonter leurs besoins en formation.✓ Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs sportifs s'inscrivant dans le projet éducatif fédéral (action extra-sportive : santé, l'engagement citoyen, l'environnement, le fair play, les règles du jeu/arbitrage et la culture du football)✓ Développer la section avec de nouvelles pratiques sportives (lien projet associatif)✓ Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets pédagogiques (bilan trimestriel, feuille de route pour les encadrants, assiduité, relation parents ...) <p>ACTIVITES :</p> <ul style="list-style-type: none">➤ <i>Auprès des publics :</i>✓ Garantir la sécurité morale physique et affective des enfants ;✓ Proposer des animations adaptées au projet pédagogique et à l'environnement ;✓ Participer aux différents temps de la vie quotidienne ;✓ Préparer, animer et évaluer des séances adaptées aux projets de la structure : séances auprès des publics du club de football ;✓ Accueillir, informer les licenciés et les parents ;✓ Organiser des temps d'échanges avec les bénévoles (commission technique et sportives, réunion ponctuelles, bilans/évaluations trimestriels),
--------------------------	--

<p>Missions et activités du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Auprès des responsables d'équipe :</i> ✓ Participer et enrichir la vie de l'équipe d'encadrant (concevoir et assurer le suivi des outils mis à disposition des responsables d'équipe et accompagnement le week-end : feuille de route, feuille sanitaire...); ✓ Mettre en place un répertoire d'activités variées (sportives et extra sportives); ✓ Participer aux réunions de la commission technique et sportive. ✓ Susciter la formation auprès des bénévoles. ➤ <i>Logistique :</i> ✓ Entretien du matériel en appliquant les normes de la FFF et du Code du Sport; ✓ Assurer les suivis liés à la réparation et l'entretien des équipements sportifs et des terrains par l'intermédiaire du président (établir une feuille de suivi et des besoins en terrain le week end pour l'ensemble des catégories). ✓ Aménager des espaces en fonction des animations ou des besoins de l'enfant dans le respect des règles de sécurité; ✓ Concevoir et rendre visible auprès de bénévoles ses cycles d'activités; ✓ Assurer une veille permanente des évolutions règlementaires de l'activité Football; ✓ Evaluer de ses actions (écriture de bilans et en faire un retour oral à l'AG du club);
<p>Contraintes du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Faire face à des situations qui peuvent être conflictuelles : parents, enfants, bénévoles, personnel de service,... ✓ Organisation contraignante : temps de travail 6 jours /7; ✓ Travailler dans un milieu bruyant, humide, froid et très souvent en mouvement; ✓ Risques physiques liés à la manutention et à l'entretien du matériel ✓ Flexibilité du travail : savoir passer d'une tâche à l'autre;
<p>Champ d'autonomie et de responsabilité</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le salarié est garant de la préparation et de la mise en œuvre de ses activités intégrées aux projets pédagogiques (et non les bénévoles); ✓ Le salarié doit appliquer les règles de sécurité; ✓ Le salarié doit être force de proposition auprès du référent salarié et ainsi qu'au comité de direction de l'association; ✓ Il soumet en aval à sa hiérarchie toutes les difficultés rencontrées ou proposition d'amélioration de ses activités;
<p>Champ des relations</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>institutionnel</u> : relations ponctuelles avec les services techniques de la ville de Mézidon, CCVA et administrateurs de l'USCM; ✓ <u>Collègues</u> : créer du lien, communiquer les différentes informations et contribuer à la cohésion d'équipe; ✓ <u>Adhérents</u> (parents et enfants) : informer, créer du lien, inscriptions et communication des différentes informations.

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

SAVOIR-FAIRE :

- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis;
- Élaborer et mettre en œuvre les projets pédagogiques de l'association;
- Prendre en compte les valeurs et les principes de l'association dans l'élaboration d'un projet;
- Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics;
- Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique;
- Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics;
- Garantir la sécurité morale physique et affective des publics;
- Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu;
- Être à l'écoute et savoir dialoguer avec le public;
- Impulser et animer la dynamique du groupe;
- Faciliter les projets (initiatives) des publics;
- S'adapter à la diversité sociale et culturelle des publics;
- Repérer les publics en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure.

SAVOIRS PROFESSIONNELS :

- Missions, projets éducatifs, structuration et valeurs partagées de l'association ;
- Connaissances pédagogiques liées aux publics ;
- Méthodologie de construction d'un cycle d'activités ;
- Rythme de l'enfant ;
- Techniques d'animation et d'encadrement ;
- Contexte géographique, socio-économique local ;
- Application des règles d'hygiène, de santé et de sécurité des pratiquants ;
- Très bonnes connaissances du milieu fédéral de l'activité ;
- Maintenance et entretien du matériel.

COMPETENCES TRANSVERSALES :

- Aisance à l'expression orale en public ;
- Bonne communication ;
- Diplomatie ;
- Bonne organisation ;
- Créativité et imagination ;
- Disponibilité et flexibilité ;
- Polyvalence.